



รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประจําตัวการศึกษาสระบุรี เขต 1

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ และตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วยนโยบาย ๗ ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

รายงานฉบับนี้ สำเร็จได้เกิดจากความร่วมมือ ร่วมใจของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ผู้รับผิดชอบโครงการแต่ละโครงการ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์บ้างไม่มากก็น้อย จึงขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการจัดทำไว้ ณ โอกาสนี้

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
การดำเนินการตามนโยบายและผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑
นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๒
นโยบายการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๓
นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๔
นโยบายด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	๕
นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๕
นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย	๕
โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	๗
โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ	๑๒
โครงการมหกรรมวิชาการ สืบสานแหล่งเรียนรู้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต ๑ (Saraburi One Academic & Soft power Expo ๒๐๒๓)	๑๖
โครงการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๒๐
สรุปโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖	๒๓
รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ	๒๕
๑. โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๕
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ	๓๕
๓. โครงการมหกรรมวิชาการ สืบสานแหล่งเรียนรู้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต ๑ (Saraburi One Academic & Soft power Expo ๒๐๒๓)	๓๙
๔. โครงการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๔๒
งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่าย	๔๔
ระยะเวลาในการดำเนินการ	๔๖
สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	๔๗
สถิติผู้เข้ารับการพัฒนา และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	๕๑
การดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง	๕๒
ปัญหาและอุปสรรค	๕๔
แนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะ	๕๖
ภาคผนวก	๕๗

การดำเนินการตามนโยบายและผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

สำหรับการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้นำหลักของธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักการมีส่วนร่วมของสาธารณชน หลักความสุจริตและโปร่งใส หลักพันธะ ความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเกณฑ์ที่ยุติธรรมและชัดเจน หลักประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมถึงการนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ หลักความเสมอภาค ในโอกาส หลักความสามารถ หลักความมั่นคงในอาชีพ หลักความเป็นกลางทางการเมือง และสิ่งที่ผู้บริหารจะต้องมีคือหลักธรรมสำหรับผู้บริหาร ประกอบด้วย พรหมวิหาร ๔ อคติ ๔ สังคหวัตถุ ๔ ฯลฯ ยึดถือประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ รวมถึงหลักการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ที่มุ่งปลูกฝังให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเป็นข้าราชการที่ดี มีความทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลง และสามารถปรับเปลี่ยนได้ทันที การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ภายใต้ความเอื้อเพื่อเอื้อแผ่ การมีน้ำใจไมตรีที่ดีต่อกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และวัฒนธรรมองค์กรของกลุ่มบริหารงานบุคคล “โปร่งใส หันใช้ หันเวลา” เป็นแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความบริสุทธิ์ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามค่านิยม คือ **เรียนรู้ บูรณาการ ขานรับ ฉับไว ใส่ใจบริการ (2C-IEMS)**

Co-Communication Learning	เรียนรู้สื่อสาร	= เรียนรู้
Co-Collaborative learning	ประสานร่วมแรงร่วมใจ	= ขานรับ
I-Integrating	บูรณาการทำงาน	= บูรณาการ
E-Empowering	มอบหมายเสริมพลัง	= ฉับไว
M-Monitoring	กำกับติดตาม	
S-Supporting	ส่งเสริมสนับสนุน	= ใส่ใจบริการ

เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ ความรักความสามัคคี เป็นแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดดังนี้

นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

การดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน

๑.๑ ดำเนินการศึกษาอัตรากำลังครูเพื่อการทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการรายวิชาทดแทนและจัดทำข้อมูล เพื่อการจัดทำแผนความต้องการครูชั้นพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ (แผน ๑๐ ปี) ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดในระยะยาว

๑.๒ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (แผน ๓ ปี) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดในระยะปานกลาง

๑.๓ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แผน ๑ ปี) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดในระยะสั้น

๑.๔ ข้อมูลอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอก

๑.๕ มาตรฐานวิชาที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา

๑.๖ สรุปรวิชาเอกที่มีและควรมีในสถานศึกษา

๑.๗ ข้อมูล BIG - DATA

๑.๘ ข้อมูลนักเรียนรายบุคคล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน และวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน

๒) การบริหารอัตรากำลัง

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรกำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรกำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด

๒.๒ สถานศึกษาเมื่อมีอัตรากำลังว่างลง ให้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมพิจารณาตรวจสอบอัตรากำลังและความต้องการตามมาตรฐานวิชาเอกหรือตามความจำเป็นของสถานศึกษา แล้วรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๓ เมื่อสถานศึกษารายงานตำแหน่งว่างและกำหนดวิชาเอก ให้ตรวจสอบความถูกต้องแล้วแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ดำเนินการสรรหาทันที

๒.๔ ข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนอัตรากำลัง สามารถตรวจสอบความเคลื่อนไหวได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ตารางแสดงอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

นโยบายการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการสรรหาตามบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑) การสอบบรรจุผู้ช่วยหรือการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ.สระบุรี หรือ กศจ.ข้างเคียง (สำหรับข้าราชการครูในสถานศึกษา) หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการหรือสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือส่วนราชการอื่น สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยทั้งนี้ คำนึงถึงความต้องการ ขาดแคลน และมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาที่มีอัตราว่างอย่างแท้จริง

๒) ประกาศรับย้าย/รับโอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.โดยดำเนินการตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๓) ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว และประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยประกาศทางเว็บไซต์และประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลทั่วไป หรือหน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้มีความรู้ความสามารถ และหลากหลายเพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนที่สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน และไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบเพื่อเข้ารับการสรรหา รับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน ตามองค์ประกอบที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการประเมินตามองค์ประกอบประเมิน ตัวชี้วัดและแบบประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและ/หรือ ก.ค.ศ.กำหนด

นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยใช้กระบวนการที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปในทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้นปฏิบัติงานได้ผลตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณ และสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑) ดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ -๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

๒) ศึกษา วิเคราะห์ ความต้องการ ความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาตามความต้องการจำเป็น

๓) ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองให้สูงขึ้นโดยวิธีการที่หลากหลาย ตามความต้องการจำเป็น เช่น การเข้ารับการพัฒนาจากหน่วยงานและนอกหน่วยงาน การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น การอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาดูงาน หรือพัฒนาตนเองผ่านระบบ Digital Technology ด้วยระบบ Online และส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ ID PLAN

๔) สนับสนุนการใช้สื่อ Social ผ่านช่อง saraburi1 channel รวมถึงกรณีที่มีข้อจำกัดความเร่งด่วน ผ่านระบบถ่ายทอดสดออนไลน์ และเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองให้สูงขึ้น โดยใช้วิธีการดำเนินการที่หลากหลาย ตามความต้องการจำเป็น เป็นช่องทางเผยแพร่ผลงานของครูและนักเรียน สามารถนำเสนอผลงานในรูปแบบต่าง ๆ

๕) เสริมสร้างและพัฒนากลุ่มผู้นำองค์ความรู้และการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA SUPPORT TEAM) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างเครือข่ายในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการสื่อสารและการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้จัดส่งครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้ารับการอบรม ประชุมสัมมนาของหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานอื่นๆ โดยการประชาสัมพันธ์ให้ทุกโรงเรียนในสังกัดทราบมากกว่า ๓๐ ครั้ง ผลส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับความต้องการ จำเป็น สามารถนำไปประกอบเป็นข้อมูลในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนได้รับการสนับสนุน ให้มีการพัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลาย สามารถนำผลที่ได้รับจากการพัฒนา มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการกำหนดนโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นกระบวนการประเมินค่าของบุคคลผู้ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ทั้งผลงานและคุณลักษณะอื่น ๆ ที่มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนดไว้อย่างแน่นอน การประเมินต้องอยู่บนพื้นฐานของความเป็นระบบและมาตรฐานแบบเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ในทางปฏิบัติให้ความเป็นธรรมโดยทั่วกัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว และเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด โดยตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างความโปร่งใส ความเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติงานแจ้งเจ้าหน้าที่ให้ทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน ให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน พร้อมทั้งวิเคราะห์สาเหตุและวางแผนการทำงานร่วมกัน เพื่อสอบถามถึงปัญหาในการปฏิบัติงาน รวมถึงวางแผนการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินร่วมกัน และให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้เจ้าหน้าที่

ผู้นั้นพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยวางแผนและกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อให้เกิดทักษะความรู้ ความชำนาญในการทำงาน อาจมีการอบรมและพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร และให้นำ ข้อมูลในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงมาประกอบ

นโยบายด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้กำหนดนโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ โดยสนับสนุนการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถก้าวหน้าโดยอาศัยการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง รวมถึงภารกิจหน้าที่ที่ได้ปฏิบัติ ประสบผลสำเร็จเป็นที่ยอมรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถก้าวหน้าได้อย่างหลากหลาย ได้แก่

- ๑) การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จากครูผู้ช่วยเป็นครู
- ๒) การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ
- ๓) การเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน ฯลฯ การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้สอนเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ ผู้บริหารการศึกษา
- ๔) การอนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษา อบรม และดูงาน

นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้กำหนดให้มีนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการและการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ โดยไม่สูญเสียรูปแบบการใช้ชีวิตส่วนตัว รวมถึงมีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติม ซึ่งมีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการ อาทิ เช่น

- ๑) จัดสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)
- ๒) การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดูแลรักษาให้พื้นที่ปฏิบัติงานมีความสะอาดอยู่เสมอมีการจัดสวนหย่อมบริเวณโดยรอบอาคารให้มีความร่มรื่น สะอาด สวยงาม น่านอน น่านำปฏิบัติงาน
- ๓) มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย มีอุปกรณ์การทำงานที่ทันสมัย โต๊ะ เก้าอี้ เครื่องคอมพิวเตอร์ทุกคน มีระบบอินเทอร์เน็ต มีจุดบริการอาหารว่างและเครื่องดื่มฟรีไว้บริการ

นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ให้ความสำคัญอย่างมากในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรประพฤติปฏิบัติตนในด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย โดยสร้างความตระหนักปลูกจิตสำนึกในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน และผู้มารับบริการ โดย

- ๑) ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่แสดงเจตนารมณ์และคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักถึงความซื่อสัตย์ต่อตนเอง การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ การประหยัดและเก็บออม การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน การมีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๓) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน ได้แก่ มีความสุจริต รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถ รวดเร็ว ขยัน ถูกต้อง ตรงต่อเวลา มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปรับปรุงงาน ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ โดยมีขอบ

๔) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยต่อผู้มาใช้บริการ ได้แก่ ให้ความเป็นธรรม ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ เอื้อเฟื้อมีน้ำใจ สุภาพอ่อนโยน ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือแก่บุคคลทั่วไป ละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด การให้ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ทันเหตุการณ์ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๕) ดำเนินการโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม

โครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองพระบรมราโชบาย	ข้อที่ ๑ มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง
ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
	แผนย่อยที่ ๑ การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์
แผนงาน	พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
กลยุทธ์ที่ ๕	พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	นางสุพิชชา ศรีวิจิตรวรกุล
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมไทยให้ความสำคัญลำดับสูงกับการพัฒนาคุณภาพคน เนื่องจาก คนเป็นทั้งเป้าหมายสุดท้ายที่จะได้รับผลประโยชน์และผลกระทบจากการพัฒนา ขณะเดียวกัน เป็นผู้ขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อไปสู่เป้าประสงค์ที่ต้องการ จึงจำเป็นต้องพัฒนาคุณภาพคนในทุกมิติอย่างสมดุล ทั้งจิตใจ ร่างกาย ความรู้และทักษะความสามารถ เพื่อให้พร้อมทั้งด้านคุณธรรมและความรู้ ซึ่งจะนำไปสู่ การคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล รอบครอบและระมัดระวังด้วยจิตสำนึกในศีลธรรมคุณธรรม ทำให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและสามารถตัดสินใจโดยใช้หลักความพอประมาณในการดำเนินชีวิตอย่างมีจริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต อดทนขยันหมั่นเพียร อันจะเป็นภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีให้คนพร้อมเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรีและมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม อยู่ในครอบครัวที่อบอุ่นและสังคมที่สงบ สันติสุข รวมทั้งการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมให้เป็นฐานการดำรงชีวิต และการพัฒนา ประเทศอย่างยั่งยืน การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนการจัดการเรียนรู้ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีการ แสวงหาความรู้ และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เพื่อให้ทันการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ฉะนั้นจึงจำเป็นต้อง เพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ตระหนักและเห็นความสำคัญในการ พัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถทันการเปลี่ยนแปลง
๒. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกัน และกันนำไปสู่การพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ให้นักเรียน มีคุณภาพมาตรฐานสากล
๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ เป็นแบบอย่างได้และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ
๔. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการศึกษาและจัดการเรียนการสอน เพื่อให้ได้ข้อมูล สารสนเทศที่ถูกต้อง ทันเหตุการณ์ สามารถตอบโจทย์การพัฒนาการศึกษาได้

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ผู้บริหารสถานศึกษา คณะกรรมการให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลฯ จำนวน ๔๗ คน

๓.๑.๒ ครูผู้ช่วย วิทยากร และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๕๐ คน

๓.๑.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๗ คน

๓.๑.๔ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๐ คน

๓.๑.๕ ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๐๐ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๑๐๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีความรู้ความสามารถ ได้พัฒนาตนเองตามความต้องการทันการเปลี่ยนแปลง นำไปสู่กระบวนการจัดการเรียนรู้ มีข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีขวัญ และกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางแผนการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕	กลุ่มพัฒนาครูฯ
๒. ประชุมคณะกรรมการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	คณะกรรมการ
๓. แจ้งผู้เกี่ยวข้อง	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนาครูฯ
๔. ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนาครูฯ
๕. ประเมินผล	กันยายน ๒๕๖๖	คณะกรรมการ
๖. สรุปผลการดำเนินงาน	กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนาครูฯ

๕. งบประมาณ

งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ จำนวน ๑๘๘,๗๓๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

กิจกรรมการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (๖ เดือนหลัง)	๓๙,๕๔๐			
๑.๑ ประชุม คณะกรรมการดำเนินการ คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลฯ และผู้บริหารสถานศึกษา ค่าอาหารว่าง จำนวน ๑ มื้อ คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๔๖ คน			๑,๖๑๐	
๑.๒ คณะกรรมการดำเนินการ คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง และผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาดูงาน ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง คนละ ๑๗๐ บาท จำนวน ๔๐ คน			๖,๘๐๐	

กิจกรรมการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑.๓ ค่าพาหนะคณะกรรมการ จำนวน ๑๒ คน ๆ ละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท			๒๔,๐๐๐	
๑.๔ ประชุมสะท้อนผล มอบวุฒิบัตร ค่าอาหารว่าง จำนวน ๑ มื้อ คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๔๖ คน			๑,๖๑๐	
๑.๕ ค่าการอบเกียรติบัตร จำนวน ๔๖ อัน ๆ ละ ๑๒๐ บาท				๕,๕๒๐
๒. พัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ	๓๕,๘๐๐			
๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ค่าอาหาร กลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ ๑๗๐ บาท จำนวน ๑๐๐ คน จำนวน ๒ วัน			๓๔,๐๐๐	
๒.๒ ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓ ชั่วโมง		๑,๘๐๐		
๓. พัฒนาศูนย์กลางการบริหารจัดการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๙,๕๖๐			
๓.๑ ศึกษาดูงาน ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน ๒๘ คน ๆ ละ ๒๗๐ บาท			๗,๕๖๐	
๓.๒ ค่าพาหนะรถตู้ จำนวน ๓ คัน ๆ ละ ๔,๐๐๐ บาท				๑๒,๐๐๐
๔. พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการ และการจัดการเรียนการสอน	๖๘,๑๘๕			
๔.๑ ประชุมคณะกรรมการ ค่าอาหาร กลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน ๆ ละ ๑๗๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง			๑๐,๒๐๐	
๔.๒ ประชุมคณะกรรมการจัดทำวิสัยทัศน์ สื่อประชาสัมพันธ์ ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐ คน ๆ ละ ๑๗๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง			๓,๔๐๐	
๔.๓ ประชุมจัดนิทรรศการ ค่าอาหาร กลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน ๆ ละ ๑๗๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง			๑๐,๒๐๐	
๔.๔ จัดงานแสดงนิทรรศการ ค่าอาหาร กลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๑๗๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง			๑๗,๐๐๐	
๔.๕ ค่าจัดทำรูปเล่ม จำนวน ๒๐ เล่ม ๆ ละ ๑๕๐ บาท				๓,๐๐๐

กิจกรรมการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ
๔.๖ ค่าใช้จ่ายในการจัดนิทรรศการ จำนวน ๑๐ โรงเรียน ๆ ละ ๒,๐๐๐ บาท			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
๔.๗ ค่าวัสดุ				๔,๓๘๕
๕. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๑๔,๖๑๕			
๕.๑ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกรางวัล ครูดีเด่นจังหวัดสระบุรี ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๑๓ คน ๆ ละ ๓๕ บาท			๔๕๕	
๕.๒ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกรางวัล OBEC AWARD ค่าอาหารกลางวัน และอาหาร ว่าง จำนวน ๑๖ คน ๆ ละ ๑๗๐ บาท			๒,๗๒๐	
๕.๓ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกรางวัล ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑ คน ๆ ละ ๑๗๐ บาท			๑,๘๗๐	
๕.๔ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกรางวัล ครูดีในดวงใจ ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน ๑๑ คน ๆ ละ ๑๗๐ บาท			๑,๘๗๐	
๕.๕ พิธีมอบรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ ๕.๕.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๙๒ คน ๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน			๔,๘๐๐	
๕.๕.๒ ค่าวัสดุ				๓,๐๐๐
๖. การอบรมหลักสูตร “การเขียนผลงาน ทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ ว๙”	๑๐,๙๓๐			
๖.๑ ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน		๗,๒๐๐		
๖.๒ ค่าพาหนะ			๘๘๐	
๖.๓ ค่าอาหารกลางวัน, อาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๑๙ คน ๆ ละ ๑๕๐ บาท			๒,๘๕๐	
รวมทั้งสิ้น (ขอถัวจ่ายตามที่จ่ายจริง)	๑๘๘,๗๓๐	๙,๐๐๐	๑๔๑,๘๒๕	๓๗,๙๐๕

๖. การวัดและประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
ร้อยละ ๑๐๐ ของครูและบุคลากรทางการ ศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	- ผลการประเมิน	- แบบประเมิน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความสามารถ ได้พัฒนาตนเองตามความต้องการ ทักษะการเปลี่ยนแปลง นำไปสู่กระบวนการจัดการเรียนรู้ให้นักเรียน สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ตามระเบียบกฎหมายและภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง มีขวัญกำลังใจ มีผลงานเชิงประจักษ์เป็นแบบอย่างได้ และสนองพระบรมราโชบาย ข้อที่ ๑ มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสุพิชชา ศรีwijิตรวรกุล)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปฐมเกียรติ ไชยคำ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

โครงการ	พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการจัดการศึกษา
สนองพระบรมราโชบาย	ข้อที่ ๑ มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง
ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
	แผนย่อยที่ ๑ การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์
แผนงาน	พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
กลยุทธ์ที่ ๕	พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	นางสุพิชชา ศรีวิจิตรวรกุล
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ มีบทบาทหน้าที่ในการจัดและส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษาจนถึงมัธยมศึกษาตอนต้น ให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน ปัจจัยสำคัญที่จะพัฒนาคุณภาพการศึกษาการศึกษา ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ คือการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษา การพัฒนาหลักสูตร กระบวนการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล และเสริมสร้างศักยภาพครู การยกระดับสถานศึกษาให้สามารถจัดการเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียนได้เต็มตามศักยภาพ ทั้งความรู้ด้านวิชาการ ทักษะอาชีพ ทักษะชีวิต และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงมีความสำคัญต่อความเจริญก้าวหน้าของผู้เรียน ที่เกิดจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้เข้ามามีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ และลงมือปฏิบัติอย่างจริงจังจะทำให้บรรลุเป้าหมาย คุณภาพ ผู้เรียนมีสมรรถนะด้านความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะของเด็กไทยในศตวรรษที่ ๒๑ และขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาขั้นพื้นฐาน การพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการเรียนรู้ จึงจำเป็นจะต้องพัฒนาศักยภาพของตนเองมีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เพื่อให้ทันการเปลี่ยนแปลง สามารถสื่อสารสัมพันธ์กับผู้อื่นได้อย่างราบรื่น มีเป้าหมายการทำงานเป็นหนึ่งเดียวกัน มีทีมงานที่เข้มแข็ง สามัคคี มุ่งมั่นสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ ก้าวสู่องค์กรต้นรู้ มีสมรรถนะสูง และเป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างแท้จริง ซึ่งสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ที่มีเป้าหมายในการพัฒนาพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ีรอบด้านและมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ที่มีเป้าหมายคนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการจัดการศึกษา นี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการบริหารงาน และนำมาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และนำมาพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เกิดความร่วมมือ ความรักความสามัคคี สร้างขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๖๖ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับมาปรับประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการในการบริหารงาน และพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน และนำมาพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความสัมพันธ์อันดี มีความร่วมมือ ความรักความสามัคคี มีขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๔. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางแผนการดำเนินงาน	เมษายน ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดกิจกรรมการอบรม	เมษายน ๒๕๖๖	คณะกรรมการ
๓. กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	พฤษภาคม ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. สรุปผลการดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. งบประมาณ

งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จำนวน ๔๒๕,๖๐๐ บาท (สี่แสนสองหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดการใช้งบประมาณ ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง ศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา				
- ค่าวิทยากร	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	-
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ ๕๐ บาท/ มือ (๔ มือ) จำนวน ๑๗๐ คน เป็นเงิน	๓๔,๐๐๐	-	๓๔,๐๐๐	-
..- ค่าอาหาร จำนวน ๒ วัน (๔ มือ) วันละ ๖๐๐ บาท/คน จำนวน ๑๗๐ คน เป็นเงิน	๒๐๔,๐๐๐	-	๒๐๔,๐๐๐	-
- ค่าที่พัก จำนวน ๑ คืน ๆ ละ ๑๒๐๐บาท/ ห้อง จำนวน ๘๗ ห้อง เป็นเงิน	๑๐๔,๔๐๐	-	๑๐๔,๔๐๐	-
- ค่าพาหนะ คนละ ๒๐๐ บาท จำนวน ๑๖๖ คน เป็นเงิน	๓๓,๒๐๐	-	๓๓,๒๐๐	-
รวมทั้งสิ้น (ขอถัวจ่ายตามที่จ่ายจริง)	๔๒๕,๖๐๐	๕๐,๐๐๐	๓๗๕,๖๐๐	-

๖. การวัดและประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด ต่อการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ผลการประเมิน	แบบประเมิน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมตามบริบทขององค์กร นำไปสู่กระบวนการจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจ เกิดความรัก ความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ส่งผลให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสุพิชชา ศรีwijิตวรกุล)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ลงชื่อ)




ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปฐมเกียรติ ไชยคำ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

โครงการ	มหกรรมวิชาการ สืบสานแหล่งเรียนรู้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ (Saraburi One Academic & Soft power Expo 2023)
สนองพระบรมราโชบาย ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓	ข้อที่ ๑ มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้ แผนย่อยที่ ๑ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ ๒๑
แผนงาน กลยุทธ์ที่	พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๒ พัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ๕ พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ๖ พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ดิจิทัลโดยใช้เทคโนโลยีวิจัยและนวัตกรรม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	นางสุพิชชา ศรีวิจิตรวรกุล
ลักษณะโครงการ	ใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาคนในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีการปฏิรูปการเรียนรู้สำหรับศตวรรษที่ ๒๑ ปรับบทบาทครูให้เป็นครูยุคใหม่ เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกกระดับ และสร้างระบบการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ ซึ่งกรอบทิศทางในการจัดการศึกษาของแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๗๙ กำหนดให้คนไทยทุกคนสามารถเข้าถึงโอกาสและความเสมอภาคในการศึกษาที่มีคุณภาพ พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานและการพัฒนาประเทศ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่มีเป้าหมายการพัฒนา โดยเฉพาะหมุดหมายที่ ๑๒ ประเทศไทยมีกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดนโยบายเป็น ๔ ด้าน ได้แก่ด้านความปลอดภัย ด้านโอกาส ด้านคุณภาพ และด้านประสิทธิภาพ และตัวชี้วัดนโยบายเร่งด่วน (Quick Policy) ทั้ง ๑๐ นโยบาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ด้วยวิสัยทัศน์ “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาเป็นองค์กรต้นรู้ มีสมรรถนะสูง และเป็นองค์กรแห่งความสุข” โดยมีเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ใช้เป็นทิศทางในการพัฒนาการจัดการศึกษาให้บรรลุตามเป้าหมาย ในการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ยุคใหม่ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล วิจัยและนวัตกรรม ในการบริหารและการจัดการเรียนรู้ ทั้งระดับโรงเรียนและระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยการเปิดเวทีเพื่อให้ผู้เรียน ครู ผู้บริหารโรงเรียน รวมถึง บุคลากรทางการศึกษามีเวทีการนำเสนอ

นวัตกรรม วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศในด้านต่าง ๆ ผู้সাဇာรณชน ทั้งยังเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคี เครือข่ายโรงเรียนในสังกัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับชุมชนและหน่วยงานในจังหวัดสระบุรี และพื้นที่ ใกล้เคียง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จึงได้จัดทำโครงการมหกรรมวิชาการ สืบ สานแหล่งเรียนรู้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ (Saraburi One Academic & Soft power Expo ๒๐๒๓) ขึ้น เพื่อจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอและเผยแพร่นวัตกรรม วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ในด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑ และชีวิตวิถีคุณภาพ (Next Normal) ผู้সাဇာรณชน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงผลงานและนวัตกรรมของโรงเรียน ครู นักเรียนและ บุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่การพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนที่ใช้แหล่งเรียนรู้ ของท้องถิ่น (Soft Power) สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๒.๓ เพื่อนำเสนอผลงานการบริหารจัดการศึกษาและผลการดำเนินงานนโยบายการ จัดการศึกษาของโรงเรียนประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ผู้সাဇာรณชน

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนให้เกิดความก้าวหน้าด้วยการเชื่อมโยงระหว่างบุคคล องค์กร ภาคีเครือข่าย และหน่วยงานต่าง ๆ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๙๐๐ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ใช้เวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงผลงานและนวัตกรรมของโรงเรียน ครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ สามารถ พัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนโดยใช้แหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่น (Soft Power) ที่สอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๓.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ มีผลงานการบริหารจัด การศึกษาและผลการดำเนินงานนโยบายการจัดการศึกษาของโรงเรียน ครู นักเรียน และบุคลากรทางการ ศึกษาในสังกัด ที่มีประสิทธิภาพ

๓.๒.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนา คุณภาพการศึกษาอย่างก้าวหน้า ด้วยการเชื่อมโยงระหว่างบุคคล องค์กร ภาคีเครือข่าย และหน่วยงานต่าง ๆ

๔. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางแผนการดำเนินงาน	สิงหาคม ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. ประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนดกิจกรรม	สิงหาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ
๓. ดำเนินโครงการเสริมสร้าง ศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	สิงหาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ
๔. สรุปผลการดำเนินงาน	กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. งบประมาณ

งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สระบุรี เขต ๑ จำนวน ๑๔๔,๒๖๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสี่พันสองร้อยหกสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด
การใช้งบประมาณ ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
โครงการมหกรรมวิชาการ สืบสาน แหล่งเรียนรู้ สพป.สระบุรี เขต ๑ (Saraburi One Academic & Soft power Expo ๒๐๒๓)				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการ ประชุมวางแผน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๓๖ คน	๑,๒๖๐		๑,๒๖๐	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ ๓๕ บาท/ มื้อ (๒ มื้อ) จำนวน ๓๐๐ คน	๒๑,๐๐๐		๒๑,๐๐๐	-
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๖๐๐ คน	๒๑,๐๐๐		๒๑,๐๐๐	
-- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ วัน (๑ มื้อ) วันละ ๑๐๐ บาท/คน จำนวน ๓๐๐ คน เป็นเงิน	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	-
- ค่าที่พัก จำนวน ๑ คืน ๆ ละ ๑๒๐๐บาท/ ห้อง จำนวน ๒ ห้อง เป็นเงิน	๒,๔๐๐	-	๒,๔๐๐	-
- ค่าใช้จ่ายในการจัดนิทรรศการ จำนวน ๑๒ โรงเรียน ๆ ละ ๔,๐๐๐ บาท เป็นเงิน	๔๘,๐๐๐			๔๘,๐๐๐
- เงินสมทบค่าสาธารณูปโภค	๑๓,๐๐๐		๑๓,๐๐๐	
- ค่าวัสดุ	๗,๖๐๐			๗,๖๐๐
รวมทั้งสิ้น (ขอถัวจ่ายตามที่จ่ายจริง)	๑๔๔,๒๖๐		๘๘,๖๖๐	๕๕,๖๐๐

๖. การวัดและประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
๑. ร้อยละ ๙๐ โรงเรียนในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ผลการประเมิน	แบบประเมิน
๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของโครงการอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป		

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีผลงาน และนวัตกรรม ที่ประสบความสำเร็จและเป็นแบบอย่าง มาเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๗.๒ สถานศึกษาใช้แหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่น มาพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับนโยบายการจัดการศึกษาและการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๓ สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บูรณาการความร่วมมือจากองค์คณะบุคคลภาคีเครือข่าย องค์กร และหน่วยงานต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษา

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสุพิชชา ศรีwijิตรวรกุล)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปฐมเกียรติ ไชยคำ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

โครงการ	พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
สนองพระบรมราโชบาย ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓	ข้อที่ ๑ มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยที่ ๑ การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์
แผนงาน	พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
กลยุทธ์ที่ ๕	พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้รับผิดชอบ	นางสุพิชชา ศรีวิจิตรวรกุล
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	กันยายน ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมไทยให้ความสำคัญลำดับสูงกับการพัฒนาคุณภาพคน เนื่องจาก คนเป็นทั้งเป้าหมายสุดท้ายที่จะได้รับผลประโยชน์และผลกระทบจากการพัฒนา ขณะเดียวกันเป็นผู้ขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อไปสู่เป้าประสงค์ที่ต้องการ จึงจำเป็นต้องพัฒนาคุณภาพคนในทุกมิติอย่างสมดุล ทั้งจิตใจ ร่างกาย ความรู้และทักษะความสามารถ เพื่อให้พร้อมทั้งด้านคุณธรรมและความรู้ ซึ่งจะนำไปสู่การคิด วิเคราะห์อย่างมีเหตุผล รอบครอบและระมัดระวังด้วยจิตสำนึกในศีลธรรมคุณธรรม ทำให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและสามารถตัดสินใจโดยใช้หลักความพอประมาณในการดำเนินชีวิตอย่างมีจริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต อดทนขยันหมั่นเพียร อันจะเป็นภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีให้คนพร้อมเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรีและมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม อยู่ในครอบครัวที่อบอุ่นและสังคมที่สงบ สันติสุข รวมทั้งการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมให้เป็นฐานการดำรงชีวิต และการพัฒนา ประเทศอย่างยั่งยืน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ตระหนักและเห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ทำคุณประโยชน์ต่อการจัดการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ นี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ในการเสริมสร้างคุณภาพคุณค่าของชีวิต และถอดประสบการณ์ในการจัดการศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกัน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้แนวทางในการจัดการความรู้เพื่อให้เกิดการถ่ายทอด ความรู้และประสบการณ์สู่คนรุ่นใหม่

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
จำนวน ๑๘๙ คน

๓.๑.๒ วิทยากร คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๐ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิต และแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ร่วมกัน

๔. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางแผนการดำเนินการ	กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนาครูฯ
๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน	กันยายน ๒๕๖๖	คณะกรรมการ
๓. แจ้งโรงเรียนในสังกัด	กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนาครูฯ
๔. ดำเนินการโครงการ	กันยายน ๒๕๖๖	คณะกรรมการ
๕. ประเมินผล	กันยายน ๒๕๖๖	คณะกรรมการ
๖. สรุปรายงานผลโครงการ	กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนาครูฯ

๕. งบประมาณ

งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ จำนวน ๑๒๙,๑๗๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ วัน - ค่าอาหารกลางวัน ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา วิทยากร คณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๑๙ คน ๆ ละ ๒๐๐ บาท - อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา วิทยากร คณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ มีอยู่ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๒๑๙ คน เป็นเงิน	๔๓,๘๐๐		๔๓,๘๐๐	
- ค่าของที่ระลึกข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา จำนวน ๕๒ คน ๆ ละ ๑,๐๐๐ บาท	๕๒,๐๐๐			๕๒,๐๐๐
- ค่ากรอบรูปใส่เกียรติบัตรยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน ๕๒ อัน ๆ ละ ๑๒๐ บาท	๖,๒๔๐			๖,๒๔๐
- ค่าตอบแทนวิทยากรชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓ ชั่วโมง	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐		
- ค่าสมทบสาธารณูปโภค	๑๐,๐๐๐			๑๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น (ขอถัวจ่ายตามที่จ่ายจริง)	๑๒๙,๑๗๐	๑,๘๐๐	๕๙,๑๓๐	๖๘,๒๔๐

๖. การวัดและประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตและแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ร่วมกัน	- ผลการประเมิน	- แบบประเมิน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และองค์ความรู้ในการจัดการเรียนการสอน มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการ อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่าย และเป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสุพิชชา ศรีwijิตวรกุล)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปฐมเกียรติ ไชยคำ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

สรุปโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายของโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	<p>โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๑.๑ กิจกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (๖ เดือนหลัง)</p> <p>๑.๒ กิจกรรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ</p> <p>๑.๓ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>๑.๔ กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอน</p> <p>๑.๕ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๑.๖ กิจกรรมอบรมหลักสูตร “การเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญตามหลักเกณฑ์ ว ๙”</p>	<p>๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๘ คน</p> <p>๑.๒ ครูผู้ช่วย จำนวน ๘๐ คน</p> <p>๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.สระบุรี เขต ๑ จำนวน ๓๗ คน</p> <p>๑.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ คน</p> <p>๑.๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๘๐ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติและรับรางวัล ๑.๖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการพัฒนา จำนวน ๑๙ คน</p>	๑๘๘,๗๓๐	นางสุพิชชา ศรีวิจิตรวรกุล
๒	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่ม</p>	<p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๖๖ คน เข้ารับการพัฒนา</p>	๔๒๕,๖๐๐	นางสุพิชชา ศรีวิจิตรวรกุล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายของโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการจัดการศึกษา			
๓	โครงการมหกรรมวิชาการ สืบสานแหล่งเรียนรู้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ (Saraburi One Academic & Soft power Expo ๒๐๒๓)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๐๐ คน ได้รับเกียรติในการทำกิจกรรม ทุกคน	๑,๗๗๕,๖๔๐	นางสุพิชชา ศรีวิจิตรวรกุล
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๑๙ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตและแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ร่วมกัน	๑๒๙,๑๗๐	นางสุพิชชา ศรีวิจิตรวรกุล

**ผลการดำเนินการ
ของแต่ละกิจกรรม**

ผลการดำเนินการตามโครงการ

๑. โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ จำนวน ๑๘๘,๗๓๐ บาท
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสุพิชชา ศรีวิจิตรวรกุล นักทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถทันการเปลี่ยนแปลง
๒. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกัน และกันนำไปสู่การพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ให้นักเรียน มีคุณภาพมาตรฐานสากล
๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์เป็นแบบอย่างได้และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ
๔. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการศึกษาและจัดการเรียนการสอน เพื่อให้ได้ข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ทันเหตุการณ์ สามารถตอบโจทย์การพัฒนาการศึกษาได้

เป้าหมาย

๒.๑ เชิงปริมาณ

๒.๑.๑ ผู้บริหารสถานศึกษา คณะกรรมการให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลฯ จำนวน ๔๗ คน

๒.๑.๒ ครูผู้ช่วย วิทยากร และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๕๐ คน

๒.๑.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๗ คน

๒.๑.๔ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๐ คน

๒.๑.๕ ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๐๐ คน

๒.๒ เชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๑๐๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีความรู้ความสามารถ ได้พัฒนาตนเองตามความต้องการทันการเปลี่ยนแปลง นำไปสู่กระบวนการจัดการเรียนรู้ มีข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีขวัญ และกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

กิจกรรม และระยะเวลาที่ดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๑	วางแผนการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	ประชุมคณะกรรมการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖
๓	แจ้งผู้เกี่ยวข้อง	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖
๔	ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖
๕	ประเมินผล	กันยายน ๒๕๖๖
๖	สรุปผลการดำเนินงาน	กันยายน ๒๕๖๖

ผลการดำเนินการ

๑. กิจกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (๖ เดือนหลัง)

ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ทั้ง ๒๘ คน สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเป็นไปตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดจึงทำให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และผ่านการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๘ คนและสนองพระบรมราโชบายพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณฯ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ ข้อที่ ๑ มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง และข้อ ๒ มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง – มีคุณธรรม

๒. กิจกรรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๘๐ คน ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ทักษะ เจตคติ และมีบุคลิกลักษณะของครูที่ดี และสามารถปฏิบัติงานในวิชาชีพครู ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสนองพระบรมราโชบายพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณฯ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ ข้อที่ ๑ มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง และข้อ ๒ มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง – มีคุณธรรม

๓. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๗ คน มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง มีการบริหารจัดการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล นำความรู้ที่ได้รับมาดำเนินการผลิตรายการช่อง SARABURI ONE CHANEL ทางช่อง You tube เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินการกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

๔. กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการ และการจัดการเรียนการสอน

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ มีข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รู้เป้าหมาย ทิศทาง การพัฒนาการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ และสามารถนำไปใช้ในการขับเคลื่อนกระบวนการบริหารจัดการศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่องานนโยบายของต้นสังกัด

๕. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๙๒ คน มีขวัญกำลังใจมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ เต็มกำลัง เต็มความสามารถ มีผลงานเป็นเชิงประจักษ์เป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ครองตน ครองคน ครองงาน มีจรรยาบรรณวิชาชีพ ได้รับมอบเกียรติบัตร เนื่องในงานวันครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครบทุกคน และสนองพระบรมราโชบายพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณฯ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ ข้อที่ ๑ มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง และข้อ ๒ มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง – มีคุณธรรม

๖. กิจกรรมอบรมหลักสูตร “การเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ

เชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ ๖๙

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๙ คน ทำให้ผู้เข้าร่วมการอบรมทุกท่าน มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดทำผลงานทางวิชาการ สามารถจัดทำผลงานทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ มีแนวคิดที่จะสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมใหม่ ๆ สู่การพัฒนาตน พัฒนางาน บนพื้นฐานวิชาชีพครู วิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีเป้าหมายเดียวกัน คือการพัฒนายกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา

ปัญหา อุปสรรค

๑. กิจกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (๖ เดือนหลัง)

คณะกรรมการให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง และคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มีภารกิจทางราชการซ้ำซ้อน บางครั้งกำหนดการให้คำปรึกษา/แนะนำ และกำหนดการประเมินสัมฤทธิผลฯ ที่กำหนดไว้ไม่สามารถดำเนินการได้ ตามวันที่กำหนด ทำให้มีการเลื่อนกำหนดการให้คำปรึกษา/แนะนำ และประเมินสัมฤทธิผลฯ ออกไป จึงทำให้การดำเนินการดังกล่าวล่าช้าไม่เป็นไปตามกำหนดการที่กำหนดไว้

๒. กิจกรรมการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ

- ไม่มี -

๓. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ในการศึกษาดูงานมีระยะเวลาสั้น ซึ่งการเรียนรู้ในการดำเนินการมีขั้นตอน กระบวนการ และวิธีการหลายอย่าง จึงจำเป็นต้องใช้เวลาในการเรียนรู้ หากมีเวลามากจะสามารถเรียนรู้และเข้าใจขั้นตอน กระบวนการ และวิธีการ เพิ่มมากขึ้น

๔. กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการ และการจัดการเรียนการสอน

- ไม่มี -

๕. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. รางวัลที่คัดเลือกมีระยะเวลาในการดำเนินการกระชั้นชิด ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีเวลาน้อยในการจัดทำผลงานเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ค่อยให้ความสนใจในการเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก

๖. กิจกรรมอบรมหลักสูตร “การเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ ๖๙

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

๑. กิจกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (๖ เดือนหลัง)

คณะกรรมการให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง และคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จะต้องจัดลำดับความสำคัญในการไปปฏิบัติราชการก่อน - หลัง และต้องวางแผนในการดำเนินการร่วมกับคณะกรรมการ เพื่อให้เป็นไปตามกำหนดการให้คำปรึกษา/แนะนำ และประเมินสัมฤทธิผลฯ ที่กำหนดไว้

๒. กิจกรรมการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ

- ไม่มี -

๓. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓.๑ เพิ่มระยะเวลาการศึกษาดูงานเป็น ๒ วัน

๓.๒ ประสานเครือข่ายเพื่อสอบถามข้อสงสัย และวิธีดำเนินการ

๔. กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอน

- ไม่มี -

๕. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๑ ดำเนินการจัดทำปฏิทินการคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๒ ประชาสัมพันธ์การคัดเลือกให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ เชิญชวนให้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เช่น ประชาสัมพันธ์ทางเวปไซด์ ทางไลน์ ที่ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา เป็นต้น

๖. กิจกรรมอบรมหลักสูตร “การเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ ว๙

- ไม่มี -

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ		
		งบประมาณที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (๖ เดือนหลัง)	๓๙,๕๔๐	๒๓,๘๙๐	๑๕,๖๕๐
๒	พัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ	๓๕๘๐๐	๓๔,๐๐๐	๑,๘๐๐
๓	พัฒนาบุคลากรบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	-

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ		
		งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๔	พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการ และการจัดการเรียนการสอน	๖๘,๑๘๕	๔๐,๙๘๕	๒๗,๒๐๐
๕	ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	๑๔๖๑๕	๑๑,๙๙๕	๒,๖๒๐
๖	การอบรมหลักสูตร “การเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อ เลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ ว๙”	๑๐,๙๓๐	๑๐,๙๓๐	-
	รวม	๑๘๕,๑๓๐	๑๔๑,๓๖๐	๔๗,๒๗๐

ภาพกิจกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ในระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๖

ศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบ
วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ โรงเรียนราชวินิต กรุงเทพมหานคร



ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ระหว่างเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๖
ณ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินฯ



ประชุมสะท้อนผล และมอบวุฒิบัตรผู้ผ่านการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ
วันที่ ๒๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลสระบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี



ภาพกิจกรรมพัฒนาบุคลากรบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๕



สระบุรี ONE กันง่าว **EP. 27**
31 พฤษภาคม 2566

ความปลอดภัยในโรงเรียน
การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ฤดูฝน
กำหนดการสมัครสอบครูผู้ช่วย

การประเมินสัมฤทธิ์ผล ๗
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

ช่วงพอ.เขตพบเพื่อนครู
พบกับ นางสาวยุริย์ เนตรศิลาพันธ์
รอง ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1

นางสุพิชชา ศรีจิตตวรกุล
ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

นางพรพรรณทิ สุภาวัฒน์
ผู้ดำเนินรายการ

ภาพกิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริม สนับสนุน
การบริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอน
วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมอติเรกสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



สพป.สระบุรี เขต 1

21 มีนาคม 2566

ดร.ปฐมเกียรติ ไชยคำ ผอ.สพป.สระบุรี เขต 1

รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี
การประเมินครั้งที่ 1 ในระยะเวลา 6 เดือนแรก



ภาพกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมอติเรกสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



ภาพกิจกรรม
อบรมหลักสูตร "การเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ ว๙
วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมอติเรกสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑



๒. โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการจัดการศึกษา งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ จำนวน ๔๒๕,๖๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสุพิชชา ศรีวิจิตรวรกุล นักทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการบริหารงาน และนำมาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และนำมาพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ

๑.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เกิดความร่วมมือ ความรักความสามัคคี สร้างขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

๒.๑ เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๖๖ คน

๒.๒ เชิงคุณภาพ

๒.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับมาปรับประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการบริหารงาน และพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน และนำมาพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความสัมพันธ์อันดี มีความร่วมมือ ความรักความสามัคคี มีขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

กิจกรรม และระยะเวลาที่ดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๑	วางแผนการดำเนินงาน	เมษายน
๒	ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดกิจกรรมการอบรม	เมษายน
๓	กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง ศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	พฤษภาคม
๔	สรุปผลการดำเนินงาน	พฤษภาคม

ผลการดำเนินการ

ตามที่กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการจัดการศึกษา ในวันที่ ๑ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก สรุปผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมตามบริบทขององค์กร นำไปสู่กระบวนการจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจเกิดความรักความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ส่งผลให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ		
		งบประมาณที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการจัดการศึกษา	๔๒๕,๖๐๐	๔๒๕,๖๐๐	-

ภาพกิจกรรม

โครงการ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการจัดการศึกษา
วันที่ ๑ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก





๓. โครงการมหกรรมวิชาการ สืบสานแหล่งเรียนรู้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี

เขต ๑ (Saraburi One Academic & Soft power Expo ๒๐๒๓) งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ

จำนวน ๑,๗๗๕,๖๔๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสุพิชชา ศรีวิจิตรวรกุล นักรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงผลงานและนวัตกรรมของโรงเรียน ครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

๒. เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่การพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนที่ใช้แหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่น (Soft Power) สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๓. เพื่อนำเสนอผลงานการบริหารจัดการศึกษาและผลการดำเนินงานนโยบายการจัดการศึกษาของโรงเรียนประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ สู่สาธารณชน

๔. เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนให้เกิดความก้าวหน้าด้วยการเชื่อมโยงระหว่างบุคคล องค์กร ภาคีเครือข่าย และหน่วยงานต่าง ๆ

เป้าหมาย

๒.๑ เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๙๐๐ คน

๒.๒ เชิงคุณภาพ

๒.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ใช้เวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงผลงานและนวัตกรรมของโรงเรียน ครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ สามารถพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนโดยใช้แหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่น (Soft Power) ที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๒.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ มีผลงานการบริหารจัดการศึกษา และผลการดำเนินงานนโยบายการจัดการศึกษาของโรงเรียน ครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างก้าวหน้า ด้วยการเชื่อมโยงระหว่างบุคคล องค์กร ภาคีเครือข่าย และหน่วยงานต่าง ๆ

กิจกรรม และระยะเวลาที่ดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๑	วางแผนการดำเนินงาน	สิงหาคม
๒	ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดกิจกรรม	สิงหาคม
๓	จัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานของสถานศึกษา	สิงหาคม
๔	สรุปผลการดำเนินงาน	กันยายน

ผลการดำเนินการ

๑. นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีผลงาน และนวัตกรรม ที่ประสบความสำเร็จ และเป็นแบบอย่าง มาเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๒. สถานศึกษาใช้แหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่น มาพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้อง กับนโยบายการจัดการศึกษาและการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บูรณาการความร่วมมือจากองค์กร คณะบุคคลภาคีเครือข่าย องค์กร และหน่วยงานต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษา

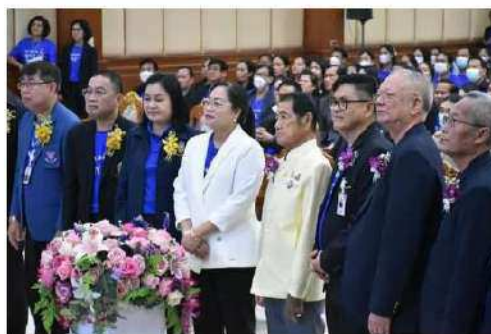
ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี -

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ		
		งบประมาณที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	โครงการมหกรรมวิชาการ สืบสาน แหล่งเรียนรู้ สพป.สระบุรี เขต ๑ (Saraburi One Academic & Soft power Expo ๒๐๒๓)	๑,๗๗๕,๖๔๐	๑,๗๗๕,๖๔๐	-

ภาพกิจกรรม
โครงการมหกรรมวิชาการ สืบสานแหล่งเรียนรู้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑
(Saraburi One Academic & Soft Power Expo 2023)
วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนอนุบาลสระบุรี



๔. โครงการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ จำนวน ๑๒๙,๑๗๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสุพิชชา ศรีวิจิตรวรกุล นักทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ในการเสริมสร้างคุณภาพคุณค่าของชีวิต และถอดประสบการณ์ในการจัดการศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกัน

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้แนวทางในการจัดการความรู้ เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์สู่คนรุ่นใหม่

เป้าหมาย

๒.๑ เชิงปริมาณ

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยากร คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๑๙ คน

๒.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ร่วมกัน

กิจกรรม และระยะเวลาที่ดำเนินการ

ที่	กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๑	วางแผนการดำเนินงาน	กันยายน
๒	ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดกิจกรรม	กันยายน
๓	แจ้งผู้เกี่ยวข้อง	กันยายน
๔	ดำเนินการโครงการ	กันยายน
๕	ประเมินผล	กันยายน
๖	สรุปรายงานผลโครงการ	กันยายน

ผลการดำเนินการ

ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และองค์ความรู้ในการจัดการเรียนการสอน มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการ อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่าย และเป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี -

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	รายการงบประมาณ		
		งบประมาณที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒๙,๑๗๐	๑๒๙,๑๗๐	-

ภาพกิจกรรม

โครงการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุมโรงเรียนอนุบาลศาลาแดง
อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี



**งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
และผลการใช้จ่ายงบประมาณ**

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่าย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายการงบประมาณ		
		งบประมาณที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑.	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑. กิจกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (๖ เดือนหลัง)	๓๙,๕๔๐	๒๓,๘๙๐	๑๕,๖๕๐
	๒. กิจกรรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ	๓๕๘๐๐	๓๔,๐๐๐	๑,๘๐๐
	๓. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	-
	๔. กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เพื่อส่งเสริมสนับสนุน การบริหารจัดการ และการจัดการเรียนการสอน	๖๘,๑๘๕	๔๐,๙๘๕	๒๗,๒๐๐
	๕. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๔๖๑๕	๑๑,๙๙๕	๒,๖๒๐
	๖. กิจกรรมการอบรมหลักสูตร “การเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญตามหลักเกณฑ์ ว๙”	๑๐,๙๓๐	๑๐,๙๓๐	-
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการจัดการศึกษา	๔๒๕,๖๐๐	๔๒๕,๖๐๐	-
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖	๑๒๙,๑๗๐	๑๒๙,๑๗๐	-

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายการงบประมาณ		
		งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๔	โครงการมหกรรมวิชาการ สืบสาน แหล่งเรียนรู้ สพป.สระบุรี เขต ๑ (Saraburi One Academic & Soft power Expo ๒๐๒๓)	๑๘๑,๕๖๐	๑๘๑,๕๖๐	-
	รวม	๙๒๔,๘๖๐	๘๗๗,๕๙๐	๔๗,๒๗๐

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัน เดือน ปี	สถานที่จัดกิจกรรม
๑.	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑. กิจกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (๖ เดือนหลัง)	ตุลาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑. สพป.สระบุรี เขต ๑ ๒. โรงเรียนในสังกัด ๓. โรงเรียนที่ศึกษาดูงาน
	๒. กิจกรรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ	๒๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	โรงเรียนอนุบาลสระบุรี
	๓. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรบริหารจัดการด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สพป.นครราชสีมา เขต ๕
	๔. กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การบริหาร จัดการและการจัดการเรียนการสอน	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	สพป.สระบุรี เขต ๑
	๕. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	สพป.สระบุรี เขต ๑
	๖. กิจกรรมการอบรมหลักสูตร “การเขียนผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทย ฐานะเชี่ยวชาญตามหลักเกณฑ์ ว๙”	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖	สพป.สระบุรี เขต ๑
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการและการจัดการศึกษา	๑ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท จ.นครนายก
๓	โครงการมหกรรมวิชาการ สืบสาน แหล่งเรียนรู้ สพป.สระบุรี เขต ๑ (Saraburi One Academic & Soft power Expo ๒๐๒๓)	๔ กันยายน ๒๕๖๖	โรงเรียนอนุบาลสระบุรี
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖	๒๘ กันยายน ๒๕๖๖	โรงเรียนอนุบาลศาลาแดง

ข้อมูลสถิติ

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑. อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) พนักงานราชการ ตำแหน่งครู และครูอัตราจ้าง

อัตรากำลัง	ข้าราชการครู	พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู)	ครูอัตราจ้าง	
			เงินงบประมาณ (งบดำเนินงาน)	เงินนอก งบประมาณ
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด		14		
จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง		14	26	92
จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง		-	-	

๒. สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

๒.๑ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิทยฐานะ และเพศ

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับ ตำแหน่ง	รับ เงินเดือน ในอันดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา (คน)		
				รวม	ชาย	หญิง
1. ผู้อำนวยการโรงเรียน	-	คศ.1	คศ.1			
	ผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2		3	5
			คศ.3			
	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3		11	19
			คศ.4		8	15
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4			
	-		คศ.5			
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	คศ.5			

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับ ตำแหน่ง	รับ เงินเดือน ในอันดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา (คน)		
				รวม	ชาย	หญิง
2. รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	คศ.1	คศ.1			
	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2	3		3
			คศ.3			
	รองผู้อำนวยการชำนาญการ พิเศษ	คศ.3	คศ.3	13	3	10
			คศ.4	1		1
	รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4			
คศ.5						
3. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษา พิเศษ (สศศ. ถ้ำมี)	-	คศ.1	คศ.1			
	ผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2			
			คศ.3			
	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3			
			คศ.4			
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4			
คศ.5						
ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	คศ.5				
4. รองผู้อำนวยการศูนย์ การศึกษาพิเศษ (สศศ. ถ้ำมี)	-	คศ.1	คศ.1			
	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	คศ.2			
			คศ.3			
	รองผู้อำนวยการชำนาญการ พิเศษ	คศ.3	คศ.3			
			คศ.4			
	รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4			
คศ.5						
5. ครู	-	คศ.1	คศ.1	326	67	259
			คศ.2			
	ครูชำนาญการ	คศ.2	คศ.2	190	23	167
	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3	141	14	127
			คศ.4	101	4	97
ครูเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4				
		คศ.5				

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับ ตำแหน่ง	รับ เงินเดือน ในอันดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา (คน)		
				รวม	ชาย	หญิง
	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	คศ.5			
6. ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	285	68	217
รวมทั้งสิ้น				1,135	204	931

๒.๒) จำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อัตรากำลัง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่ง)		
	รวม	ทุกตำแหน่งในสำนักงาน	38 ค. (2) ในสถานศึกษา
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด (มีคนครอง+ไม่มีคนครอง)	66	66	0
จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	53	53	0
จำนวนตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือน (ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง)	13	13	0

๒.๓) บุคลากรทางการศึกษา จำนวนตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิทยฐานะ และเพศ

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	รับเงินเดือน ระดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
			รวม	ชาย	หญิง
ผู้บริหารการศึกษา ในสำนักงาน ได้แก่ - ผอ.สพท. - รอง ผอ.สพท. - ผู้ช่วย ผอ.สพท. - จบท.กศ.ขั้นพื้นฐาน	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.2	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.3	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.4	0		
	ชำนาญการ	คศ.2	0		
	ชำนาญการ	คศ.3	0		
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	3	2	1
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.4	1	1	
	เชี่ยวชาญ	คศ.5	0		
	เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	0		
รวม			4	3	1

ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	รับเงินเดือน ระดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
			รวม	ชาย	หญิง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในสำนักงาน	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.1	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.2	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.3	0		
	ชำนาญการ	คศ.2	2	1	1
	ชำนาญการ	คศ.3	1		1
	ชำนาญการ พิเศษ	คศ.3	3		3
	ชำนาญการ พิเศษ	คศ.4	3	1	2
	เชี่ยวชาญ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.5	0		
	เชี่ยวชาญ พิเศษ	คศ.5	0		
รวม			9	2	7
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสำนักงาน	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	5		5
	ชำนาญการ	ชำนาญการ	19		19
	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	9	1	8
	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	4	1	3
	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	3		3
	อาวุโส	อาวุโส	0		
รวม			40	2	38
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสถานศึกษา	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	0		
	ชำนาญการ	ชำนาญการ	0		
	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	0		
	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	0		
	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	0		
	อาวุโส	อาวุโส	0		
รวม			0	0	0
รวมทั้งหมด			53	7	46

**สถิติจำนวนผู้เข้ารับ
การฝึกอบรม/พัฒนา**

สถิติผู้เข้ารับการพัฒนา และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา		
	๑.๑ กิจกรรมการประเมินสัมฤทธิผล การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนา การศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา (๖ เดือนหลัง)	๒๘	
	๑.๒ กิจกรรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่ ครูมืออาชีพ	๘๐	
	๑.๓ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรบริหารจัดการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	๓๗	
	๑.๔ กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการและการจัดการเรียน การสอน	๓๐	
	๑.๕ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาได้รับรางวัล		
	- ดีเด่นจังหวัดสระบุรี	๔๐	
	- OBEC AWARDS ระดับเขต	๒๖	
	- OBEC AWARDS ระดับภาค	๒๖	
	- OBEC AWARDS ระดับชาติ	๕	
	- ครูดีศรีสระบุรี	๑๖๖	
	- ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๓	
	- รางวัลครูสภา	๔	
	- ต้นแบบนักเรียน ครู ผู้บริหาร	๔๗	
	ชุมชน ๖ เดือน		
	- ต้นแบบนักเรียน ครู ผู้บริหาร	๕๒	
	ชุมชน ๖ เดือน		
	- รางวัลเจ้าฟ้ามหาจักรี	๓	
	๑.๖ กิจกรรมอบรมหลักสูตร “การเขียนผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ ว ๙”	๑๙	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการจัดการศึกษา	๑๖๖	
๓	โครงการมหกรรมวิชาการ สืบสานแหล่งเรียนรู้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ (Saraburi One Academic & Soft power Expo ๒๐๒๓X	๙๐๐	
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๒๑๙	

การดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ได้ดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ แยกเป็น

๑) การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ ราย ตามสาขาวิชาเอก ต่อไปนี้

๑) คณิตศาสตร์	จำนวน ๗ ราย
๒) ภาษาไทย	จำนวน ๑๑ ราย
๓) ภาษาอังกฤษ	จำนวน ๗ ราย
๔) วิทยาศาสตร์	จำนวน ๒ ราย
๕) สังคมศึกษา	จำนวน ๑ ราย
๖) พลศึกษา	จำนวน ๓ ราย
๗) ดนตรีไทย	จำนวน ๑ ราย
๘) ประถมศึกษา	จำนวน ๓ ราย
๙) ปฐมวัย	จำนวน ๕ ราย

๒) การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ จำนวน ๒๑ ราย ดังนี้

๑) คณิตศาสตร์	จำนวน ๔ ราย
๒) ภาษาไทย	จำนวน ๒ ราย
๓) ภาษาอังกฤษ	จำนวน ๒ ราย
๔) วิทยาศาสตร์	จำนวน ๓ ราย
๕) สังคมศึกษา	จำนวน ๑ ราย

๖) พลศึกษา จำนวน ๑ ราย

๗) ดนตรี จำนวน ๑ ราย

๘) คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ ราย

๙) ปฐมวัย จำนวน ๕ ราย

๓) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๒ รอบ

รอบที่ ๑

๑) ย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๒ ราย

๒) ย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๕๖ ราย

๓) ย้ายมาจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๗ ราย

รอบที่ ๒

๑) ย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๙ ราย

๒) ย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๔ ราย

๓) ย้ายมาจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๙ ราย

๓) การข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๑ ราย

แยกเป็น

๑) ย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา(กรณีปกติ) จำนวน ๘ ราย และย้ายเพิ่มเติมภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓ ราย

๒) ย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๒ ราย

๓) ย้ายมาจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ ราย

ปัญหา/อุปสรรค

ปัญหาและอุปสรรค

นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

ปัญหา อุปสรรค

กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย บางประเด็นไม่ชัดเจน ทำให้การตีความค่อนข้างประสบบัญญาการวินัย

ความเห็นคิดและข้อเสนอแนะ

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบควรแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยให้ชัดเจนเพื่อการปฏิบัติจะได้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรกำกับ ติดตาม ให้คำแนะนำการเสริมสร้างการเป็นข้าราชการที่ดี ไม่ทำผิดวินัย

นโยบายด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

ปัญหา อุปสรรค

หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในการยื่นและขอมีและเลื่อนวิทยฐานะมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย โดยเฉพาะสายงานการสอน

ความเห็นคิดและข้อเสนอแนะ

สำนักงาน ก.ค.ศ. ไม่ควรเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบ่อยครั้ง ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดความสับสน ไม่รู้ว่าตนจะทำหลักเกณฑ์ไหนจึงจะมีคุณสมบัติ

นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ปัญหา อุปสรรค

ข้าราชการครูที่เป็นผู้ถูกรับประเมินไม่พึงพอใจในผลการประเมิน

ความเห็นคิดและข้อเสนอแนะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรกำกับ ติดตาม ให้คำแนะนำแก่ผู้อำนวยการโรงเรียนเพื่อให้เกิดความตระหนัก โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดอย่างเคร่งครัด

นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ปัญหา อุปสรรค

๑. ข้าราชการครูบางคนขาดองค์ความรู้ในเรื่อง (PA SUPPORT TEAM)
๒. งบประมาณมีไม่เพียงพอในการจัดการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. บุคลากรในกลุ่มพัฒนาครูฯ มีไม่เพียงพอสำหรับการดำเนินงานตามภาระหน้าที่
๔. งบประมาณที่ได้รับบางโครงการมีไม่เพียงพอตามกิจกรรมที่วางแผนไว้

ความเห็นคิดและข้อเสนอแนะ

๑. หน่วยงานต้นสังกัดต้องสร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ของการจัดทำ PA ให้ได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. หน่วยงานต้นสังกัดต้องสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางศึกษา เพื่อให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

ปัญหา อุปสรรค

๑. มีโรงเรียนในสังกัดที่เป็นโรงเรียนขนาดเล็ก จำนวน ๗๘ แห่ง จากจำนวนโรงเรียนทั้งหมด ๑๑๙ แห่ง ซึ่งในโรงเรียนขนาดเล็กจะมีข้าราชการครูไม่เต็มกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทำให้มีโรงเรียนเหล่านี้มีครูไม่ครบทุกสาขาวิชาเอก

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนขนาดเล็ก กำหนดให้ต้องมีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๑ คนขึ้นไป แต่โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี

เขต ๑ มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๔๐ คน อยู่จำนวน ๒๑ โรงเรียน ที่ไม่สามารถบรรจุหรือรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษาได้ จึงส่งผลให้โรงเรียนนั้น ๆ ไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา

ความเห็นคิดและข้อเสนอแนะ

๑. สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ควรมีการสนับสนุนธุรการโรงเรียนเพื่อให้ครูในโรงเรียนขนาดเล็กได้จัดการเรียนการสอนได้อย่างเต็มที่

๒. การยื่นคำร้องขอย้ายวิชาเอกของผู้ขอย้ายไม่ตรงตามความต้องการของสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง

จึงทำให้ผู้เขียนไม่ได้ย้ายตามความประสงค์

๓. ในกรณีที่มีการยื่นคำขอวิทยฐานะผ่านระบบ DPA กรณีมีการแก้ไขในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญ ระบบไม่ได้เปิดให้แอดมินเขตฯ เข้าไปแก้ไขได้ จำเป็นต้องส่งคืนคำขอให้แอดมินระบบของสถานศึกษาแก้ไข ซึ่งทำให้เสียเวลาในการส่งคืน และต้องอัปเดตเอกสารใหม่ทั้งหมด ซึ่งอาจจะทำให้เกิดข้อผิดพลาดจุดใหม่ในการกรอกข้อมูลหรือการอัปเดตเอกสารใหม่ได้

ข้อเสนอแนะ

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑. ควรให้แอดมิน ก.ค.ศ. เปิดระบบให้แอดมินเขตฯ เข้าไปแก้ไขในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญได้ เพื่อจะได้ไม่ต้องส่งคำขอให้ข้าราชการครูกลับไปแก้ไขเองเพื่อลดภาระของครู
๒. ควรพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังในส่วนของกลุ่มพัฒนาครูฯ เพิ่มอีก เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามภาระงานได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ
๓. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาหลักเกณฑ์ในข้อ ๔) เป็นกรณีพิเศษสำหรับโรงเรียนขนาดเล็กที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ชนบทและถิ่นทุรกันดาร

ภาคผนวก

แบบสำรวจความต้องการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

แบบสำรวจความต้องการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร และใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการเกี่ยวกับความรู้ทักษะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการจัดทำแผนการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและหน่วยงานมากที่สุด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการพัฒนาบุคลากร แบ่งออกเป็น ๓ ส่วนประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลสำคัญของบุคลากร

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลความต้องการพัฒนา

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นอื่น ๆ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ - สกุล
๒. ตำแหน่ง
๓. โรงเรียน
๔. กลุ่มโรงเรียน

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลความต้องการพัฒนา

๑. ประเภทของการพัฒนา

- จัดส่งเข้ารับการพัฒนากับหน่วยงานอื่น
- จัดการพัฒนาโดย สพป.สระบุรี เขต ๑

๒. หลักสูตรที่ต้องการพัฒนา

- ด้านคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ด้านทักษะภาษาเพื่อการสื่อสาร
- ด้านการใช้ดิจิทัล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ด้านการมีวินัยทางการเงินและการออม
- หลักสูตรอื่น ๆ (ระบุ)

๓. ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา

- ทั้งปีงบประมาณ
- ช่วงไตรมาสที่ ๑
- ช่วงไตรมาสที่ ๒
- ช่วงไตรมาสที่ ๓
- ช่วงไตรมาสที่ ๔
- อื่น ๆ (ระบุ)

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบสำรวจความต้องการเสนอผลงานเพื่อเข้าประกวดรางวัล หน่วยงาน และผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จ
เป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBE AWARDS) ระดับชาติ

ครั้งที่ ๑๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

แบบสำรวจความต้องการเสนอผลงานเพื่อเข้าประกวดรางวัล หน่วยงาน และผู้มีผลงานดีเด่น
ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBE AWARDS) ระดับชาติ ครั้งที่ ๑๒ ประจำปี
การศึกษา ๒๕๖๕ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสำรวจข้อมูล
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการ
จัดประชุม ชี้แจง แนะนำในการส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก สำหรับผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก
ๆ ที่กำหนด โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

- | | |
|-----------|--|
| ส่วนที่ ๑ | ข้อมูลทั่วไป |
| ส่วนที่ ๒ | ข้อมูลความต้องการส่งผลงานเพื่อเข้าประกวด |
| ส่วนที่ ๓ | ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นอื่น ๆ |

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อ - สกุล
- ตำแหน่ง
- สังกัด/โรงเรียน.....
- กลุ่มโรงเรียน

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลความต้องการส่งผลงานเพื่อเข้าประกวด

ประเภทรางวัล

๑ บุคคลยอดเยี่ยมสังกัดสถานศึกษาดำเนินการคัดเลือกในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับภาค และ
ระดับชาติ ดังนี้

- | | |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | ลูกจ้างยอดเยี่ยม |
| | สังกัด..... |
| <input type="checkbox"/> | ครูผู้สอนยอดเยี่ยม (อัตรากำลัง พนักงานราชการ ครูผู้ช่วย ครู) |
| ด้าน | <input type="checkbox"/> วิชาการ |
| | <input type="checkbox"/> บริหารจัดการ |
| | <input type="checkbox"/> นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน |
| ระดับ | <input type="checkbox"/> ก่อนประถมศึกษา |
| | <input type="checkbox"/> ประถมศึกษา |
| | <input type="checkbox"/> มัธยมศึกษาตอนต้น |

กลุ่มสาระการเรียนรู้

- ภาษาไทย
- คณิตศาสตร์
- วิทยาศาสตร์
- สังคมศึกษา
- ศิลปะ
- สุขศึกษาและพลศึกษา
- ภาษาต่างประเทศ
- การงานอาชีพและเทคโนโลยี
- บูรณาการ

กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

- กิจกรรมแนะแนว
- กิจกรรมนักเรียน
 - ลูกเสือ
 - เนตนารี
 - ยุวภาษาผู้บำเพ็ญประโยชน์
 - นักศึกษาวิชาทหาร
 - กิจกรรมชุมนุม
 - ชมรม

กิจกรรมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์

๑.๓ รองผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม

- ด้าน วิชาการ
- บริหารจัดการ
- นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน

๑.๔ ผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม

- ด้าน วิชาการ
- บริหารจัดการ
- นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน

๒ บุคคลยอดเยี่ยมสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการคัดเลือกในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับภาค และระดับชาติ ดังนี้

๒.๑ ลูกจ้างยอดเยี่ยม

๒.๒ บุคลากรทางการศึกษามาตรา ๓๘ ค (๒) ยอดเยี่ยม

- ด้าน วิชาการ
- บริหารจัดการ
- นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน

๒.๓ ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายในยอดเยี่ยม

- ด้าน วิชาการ
 บริหารจัดการ
 นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน

๒.๔ คีษานีเทศก์ยอดเยี่ยม

- ด้าน วิชาการ
 บริหารจัดการ
 นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน

๒.๕ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษายอดเยี่ยม

- ด้าน วิชาการ
 บริหารจัดการ
 นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน

๓. หน่วยงานยอดเยี่ยม

๓.๑ สถานศึกษายอดเยี่ยมดำเนินการคัดเลือกในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับภาค และระดับชาติ ดังนี้

๓.๑.๑ สถานศึกษายอดเยี่ยมสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประเภท ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

- ขนาด เล็ก (นักเรียนไม่เกิน ๑๒๐ คน)
 กลาง (นักเรียน ๑๒๑ - ๑๘๐ คน)
 ใหญ่ (นักเรียน ๑๘๑ คนขึ้นไป)

- ด้าน วิชาการ
 บริหารจัดการ
 นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน

ขยายโอกาสทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษา

- ขนาด เล็ก (นักเรียนไม่เกิน ๑๒๐ คน)
 กลาง (นักเรียน ๑๒๑ - ๑๘๐ คน)
 ใหญ่ (นักเรียน ๑๘๑ คนขึ้นไป)

- ด้าน วิชาการ
 บริหารจัดการ
 นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน

