



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1
ติดต่อเราได้ที่ 081-466-2094 โทรสาร 036-351-798
www.srb1.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สพ.สระบุรี เขต 1

NO GIFT POLICY **งดรับ งดให้**

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมโปร่งใส
และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน



ดร.ปฐมเกียรติ์ โชยคำ
ผอ.สพ.บ.สระบุรี เขต 1

คำนำ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้มุ่งหวังให้บุคลากรในสำนักงาน ผู้รับบริการของหน่วยงาน ได้รับทราบแนวทางดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน คณะกรรมการประเมินนำมาวิเคราะห์ พัฒนาปรับปรุงการทำงานของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้ทราบ จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนาและจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นอย่างดี รายงานฉบับนี้ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างยิ่ง จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	
- ความเป็นมา	1
- เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)	3
- เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)	4
บทที่ 2 การดำเนินงาน	
- การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2565	5
บทที่ 3 มาตรการ	
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	10
- คำสั่ง	11

บทที่ 1

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาทศวรรษส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญ ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี 2565 ประเทศไทยได้ 36 คะแนน โดยมีคะแนนดีขึ้นกว่าปี 2564 ที่ผ่านมา โดยในปีนี้จัดอยู่ในอันดับที่ 101 ของโลก จากจำนวนทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่าประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการก่อกอบกลา ทางสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัด เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบโดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษา

ด้านทุจริตศึกษาเพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้งแผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคนสังคมและระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีโดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" เพื่อให้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและให้ความสำคัญกับการป้องกันประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยงหรือเป็นช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทำให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานก็จะทำให้การทุจริต ในภาพรวมลดลงได้

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัยเรื่องแนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้นซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูล ที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการและการแก้ไข ปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต

บทที่ 2

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2565

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ออนไลน์ ในภาพรวมระดับประเทศได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 92.65 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A โดยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ร้อยละเฉลี่ย 98.12
ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 85.41
จำนวนและร้อยละของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานในระดับต่าง ๆ ดังนี้

ระดับ	จำนวนเขตพื้นที่การศึกษา	ร้อยละ
AA	178	72.95
A	59	24.18
B	6	2.46
C	1	0.41
D	-	-
E	-	-
F	-	-

1.2 ผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนน 91.89 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A โดย ตัวชี้วัดที่ 3 ได้คะแนนสูงสุด 99.60 คะแนน
ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 9 ได้คะแนน 79.06 คะแนน

1.3 เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 (2561-2565) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
2561	83.45	สูงมาก	- 8.25	ลดลง
2562	89.64	A	+ 6.19	เพิ่มขึ้น
2563	83.44	B	- 6.20	ลดลง
2564	87.86	A	+ 4.42	เพิ่มขึ้น
2565	91.89	A	+ 4.03	เพิ่มขึ้น

1.4 ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 85 คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	3	การใช้อำนาจ	99.60	AA	ผ่าน
2	1	การปฏิบัติหน้าที่	99.45	AA	ผ่าน
3	2	การใช้งบประมาณ	99.24	AA	ผ่าน
4	4	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	98.40	AA	ผ่าน
5	6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.00	AA	ผ่าน
6	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.84	A	ผ่าน
7	10	การป้องกันการทุจริต	93.75	A	ผ่าน
8	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	93.60	A	ผ่าน
9	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.09	A	ผ่าน
10	9	การเปิดเผยข้อมูล	79.06	B	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00-100.00	ผ่าน
A	Very Good	85.00-94.99	ผ่าน
B	Good	75.00-84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00-74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00-64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00-54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0-49.99	ไม่ผ่าน

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จะต้องดำเนินการเพื่อให้เกิดการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เห็นได้ว่า ในปีที่ผ่านมา มีการสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตโดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาบรรยายให้ความรู้ สร้างความตระหนัก และร่วมกันกำหนดแผนงาน การป้องกันการทุจริตในระดับเขตพื้นที่ อย่างไรก็ตามก็ควรให้ความสำคัญมากขึ้น ในเรื่องการรับรู้สร้างการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อน การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จะต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

2. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นรายตัวชี้วัด มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด ที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

2.1. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนนเท่ากับ **29.00** เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเท่าเทียม รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย การไม่มีพฤติกรรมเรียกรับเงินและให้ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ และพฤติกรรมความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิด การรับสินบนได้ในอนาคต อย่างไรก็ตาม **มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้** ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประถมศึกษา สระบุรี เขต 1 ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดไว้ที่ร้อยละ 90 (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 90) จำนวน 5 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนร้อยละ 99.45
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนร้อยละ 99.24
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	ได้คะแนนร้อยละ 99.60
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	ได้คะแนนร้อยละ 98.40

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90)

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ 88.09
---------------------------------------	----------------------

2.2 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 ได้คะแนนเท่ากับ **28.24** (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงานบ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่าง ตรงไปตรงมาไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าการเรียกรับสินบน ทั้งเป็นเงินทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตาม **มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้** ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 90)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 90) จำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการทำงาน	ได้คะแนนร้อยละ 95.00
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนร้อยละ 93.84
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนร้อยละ 93.60

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90)

ไม่มี

2.3 ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9-10 ได้คะแนนเท่ากับ 34.56 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานยังต้องมีการพัฒนางานในเรื่องการวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ และไม่เป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ แต่ยังไม่สัมฤทธิ์ผลทำให้ต้องมีการพัฒนาระบบและวิธีการทำงานเพื่อให้ได้ ตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้โดยมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้ อย่างไรก็ตาม มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง คือ

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O18-O24) ได้คะแนน 100

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (O42-O43) ได้คะแนน 100

จุดที่ต้องพัฒนา คือ

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O9) ได้คะแนน 77.78

9.2 การบริหารงาน (O10-O17) ได้คะแนน 87.50

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O25-O28) ได้คะแนน 50.00

9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส (O29-O33) ได้คะแนน 80.00

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (O34-O41) ได้คะแนน 87.50

บทที่ 3

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

แนวทางการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) พบว่าตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ซึ่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 1 ได้การดำเนินสรุป วิเคราะห์ผลการประเมิน ฯ และกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด	มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต 1.1 สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน 1.2 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็น 1.3 เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาบรรยายให้ความรู้ สร้างความตระหนัก และร่วมกันกำหนดแผนงานการป้องกันการทุจริตในระดับเขตพื้นที่ 1.4 การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	2. มาตรการการเปิดเผยข้อมูล 2.1 ปรับปรุงเว็บไซต์ ในการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน 2.2 กำกับติดตาม การดำเนินงานการเผยแพร่ข้อมูล การดำเนินงานตามภารกิจการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2.3 เปิดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

ที่ ๑๖๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ขยายผลเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมิน นำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่ง นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามกรอบระยะเวลาของการประเมินและบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๔. นายสหพร สกนธก้าแห่ง | ศึกษานิเทศก์ คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. ขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เกิดคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล อันพึงมีและยึดถือปฏิบัติได้อย่างดี

๒. อำนวยความสะดวก ประสานงาน ให้คำปรึกษาในการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๖ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. สนับสนุนการดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก

๔. ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงาน เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

/ ๒. คณะทำงานขับเคลื่อน

- ๒ -

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑ คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ และกำกับติดตามช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาวแหวนไพลิน เย็นสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางสาวสงกรานต์ ปทุมาสูต	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะทำงาน
๔) นางสาววรรณพร โยธานารถ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๕) จำเอกวิชา รอดแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๖) นางสาวเบญจมาศ กลิ่นหอม	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๗) นางนิพา พงษ์สมถ้อย	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๘) นางวัชรีย์ ศรีแก้ว	นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	คณะทำงาน
๙) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา		คณะทำงาน
๑๐) นางสุพิชชา ศรีวิจิตรวรกุล	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	คณะทำงาน
๑๑) นางสาวรองเพชร เหล่าหาล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน
๑๒) นายสหพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓) นายวราพล เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ช่องทาง และกำกับ ติดตามการตอบแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (External Integrity and Transparency Assessment: IIT)
ซึ่งเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

๒.๒ คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ และกำกับติดตามช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาวมยุรีย์ เนตรศิลาพันธ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	รองประธานคณะทำงาน
๓) นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	รองประธานคณะทำงาน

/ ๔) นางสาวแหวนไพลิน เย็นสุข

- ๓ -

๔) นางสาวแหวนไพลิน เย็นสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา	คณะทำงาน
๕) นางสาวกรองเพชร เหล่าหล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติราชการใน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษา ทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน
๖) นายสพพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงานและเลขานุการ
๗) นายวราพล เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ช่องทาง และกำกับ ติดตามการตอบแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกที่มีรับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือมีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทางต่าง ๆ
รวมถึงเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

**๒.๓ คณะทำงานด้านการรวบรวมข้อมูล และนำเสนอข้อมูลประกอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐**

๒.๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(๑) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ ๐๑ โครงสร้าง ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร ๐๓ อำนาจหน้าที่ ๐๔ ข้อมูลการติดต่อ ๐๗ ข้าราชการสัมพันธ์

๑) นางสาวมยุรีย์ เนตรศิลาพันธ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) นางนิพา พงษ์สมถ้อย	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางทวีทรัพย์ สิ้นปรีดี	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๔) นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๕) นางสาวพิมพ์ภา บัวพิมพ์	นักประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๖) นางสาวชลลดา เดชนาลักษณ์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๗) นางสาวตรุณีวรรณ อารีรอบ	พนักงานพิมพ์	คณะทำงาน
๘) นางสาวปทุมวรรณ คงแสงชู	พนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๙) นางพนัชกร แปลงศรี	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ

ข้อ ๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

๑) นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาววรรณพร โยธานารถ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางสาวเพ็ญพร จงจิวรงศา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๔) นางสาวมะลิ นาคก้อน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๕) นางสาวอนัญญา แก้วกระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖) นางสาวทศพรพรรณ สุระเสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๗) นางลมัย ศรีเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานและเลขานุการ

/ ข้อ ๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ๔ -

ข้อ O๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ O๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

- | | | |
|---------------------------|---|------------------|
| ๑) นางวัชรี ศรีแก้ว | นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) นางสาววรรณนิภา แก้วนรา | นิติกร | คณะกรรมการ |

ข้อ O๘ Q&A และ O๙ Social Network

- | | | |
|--------------------------------|--|------------------------|
| ๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) นางสาวมยุรีย์ เนตรศิลาพันธ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓) นางสาวรองเพชร เหล่าหล้า | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะกรรมการ |
| ๔) นางสาวพิมพ์พา บัวพิมพ์ | นักประชาสัมพันธ์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

(๒) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ข้อ O๑๑ แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี O๑๒ รายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน และ O๑๓ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี

- | | | |
|-----------------------------|---|----------------------------|
| ๑) นายพิพัฒน์ ชันระแพทย์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) นางสาววรรณพร โยธานารถ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓) นางสาวเพ็ญพร จงจิรวงศา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๔) นางสาวมะลิ นาคก้อน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๕) นางสาวอนัญญา แก้วกระจ่าง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๖) นางสาวพัชรพรรณ สุระเสน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๗) นางลมัย ศรีเมือง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการและ
เลขานุการ |

ข้อ O๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

- | | | |
|---|---|---------------------|
| ๑) นางสาวมยุรีย์ เนตรศิลาพันธ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) นางนิพา พงษ์สมถ้อย | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓) นางสาวแหวนไพลิน เย็นสุข | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ
ประเมินผลการจัดการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๔) นางสาวสงกรานต์ ปทุมาสูตร | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | คณะกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | | คณะกรรมการ |
| ๖) นางสาววรรณพร โยธานารถ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๗) จำเอกวิชา รอดแดง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๘) นางสาวเบญจมาศ กลิ่นหอม | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |

/๙) นางวัชรี ศรีแก้ว



- ๕ -

๙) นางวัชรี ศรีแก้ว	นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	คณะทำงาน
๑๐) นางสาวสุพิชชา ศรีวิจิตรวรกุล	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	คณะทำงาน
๑๑) นางสาวกรองเพชร เหล่าหล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน
๑๒) นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ

ข้อ ๐๑๕ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ และ ๐๑๗ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

๑) นางสาวมยุรีย์ เนตรศิลาพันธ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) นางนิพา พงษ์สมถ้อย	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางทวีทรัพย์ สิ้นปรีดี	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๔) นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๕) นางสาวพิมพ์ภา บัวพิมพ์	นักประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๖) นางสาวชลลดา เดชนาลักษณ์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๗) นางสาวตรุณีวรรณ อารีรอบ	พนักงานพิมพ์	คณะทำงาน
๘) นางสาวปทุมวรรณ คงแสงชู	พนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๙) นางพนัชกร แปลงศรี	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ


ข้อ ๐๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ และ ๐๑๘ E-Service

๑) นางสาวมยุรีย์ เนตรศิลาพันธ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาวกรองเพชร เหล่าหล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน
๓) นางสาวปทุมวรรณ คงแสงชู	พนักงานธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ

(๓) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

ข้อ ๐๑๙ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ๐๒๐ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๐๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ๐๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

๑) นางสาวมยุรีย์ เนตรศิลาพันธ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาวสงกรานต์ ปทุมาสูต	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางสาวพรทิพย์ วัติเรก	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน
๔) นางอรช่า อิ่มละมัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน

/ ๕) นางสมหมาย ศรีกุล


- ๖ -

๕) นางสมหมาย ศรีกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๖) นางวราภรณ์ สำลี	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๗) นางสาวสโรชา เกตุแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๘) นางสาววิดา อุดมะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๙) นางเพลินพิศ เอี่ยมสมร	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๑๐) นางจิรัฐิติ เทพทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงานและเลขานุการ

(๔) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๒๓ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๐๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) จำเริญวิภา รอดแดง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางเดือนใจ จุลละครินทร์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๔) นางสาวมณฑาทิพย์ อุ่มน้อย	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๕) นางอรุษา แจ่มศรี	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๖) นางอังคณา รื่นเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๗) นางสาวสุวิมลรัตน์ อินทร์อำ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๘) นางสาววิชุดา สติรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๙) นางสาวโชติกา เป็นก่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ

(๕) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

ข้อ ๐๒๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๒๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) นางวัชรี ศรีแก้ว	นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาววรรณนิภา แก้วนรา	นิติกร	คณะทำงาน

ข้อ ๐๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาวแหวนไพลิน เย็นสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	รองประธานคณะทำงาน
๓) นางสาววรรณพร โยธานารถ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	รองประธานคณะทำงาน
๔) นางปราณี คำแท้	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงาน
๕) นายสหพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงาน
๖) นางสาวเพ็ญพร จงจิวรงศา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน

/ ๗) นางสาวมะลิ นาคก้อน



- ๗ -

๗) นางสาวมะลิ นาคก้อน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๘) นางสาวอนัญญา แก้วกระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๙) นางสาวพัชรพรรณ สุระเสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๑๐) นางลมัย ศรีเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๑) นายวราพล เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(๑) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ ๐๓๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๐๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ๐๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๐๓๕ การดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อ ๐๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๐๓๗ รายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ๐๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

๑) นายสุธรรม เลิศนพคุณวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาวแหวนไพลิน เย็นสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	คณะทำงาน
๓) นางวัชรี ศรีแก้ว	นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	คณะทำงาน
๔) นางสาววรรณนิภา แก้วนรา	นิติกร	คณะทำงาน
๕) นายสหพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงานและเลขานุการ
๖) นายวราพล เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ ๐๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม

๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริม ๐๔๓ การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) นางวัชรี ศรีแก้ว	นิติกร ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสุพิชชา ศรีวิจิตรรกุล	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	คณะทำงาน
๓) นางเตือนใจ จุลละครินทร์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๔) นายสหพร สกนธ์กำแหง	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงาน
๕) นางสาววรรณนิภา แก้วนรา	นิติกร	คณะทำงาน
๖) นางสาวโชติกา เป็นกิ่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๗) นายวราพล เปรินกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ

/ มีหน้าที่

- ๘ -

มีหน้าที่ ดำเนินการรวบรวมข้อมูล จัดทำและหรือสรุปข้อมูลเพื่อส่งไปเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ โดยประสานงานร่วมกับ คณะทำงานผู้ดูแลระบบ (Admin) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ดำเนินการให้แล้วเสร็จและเป็นปัจจุบัน ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒.๔ คณะทำงานด้านการควบคุม ดูแลระบบ และนำเข้าข้อมูลไปยังระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin)

- | | | |
|-------------------------------|---|----------------------|
| ๑) นางสาวยุริย์ เนตรศิลาพันธ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นางสาวแหวนไพลิน เย็นสุข | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ
ประเมินผลการจัดการศึกษา | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓) นายสหพร สกนธ์กำแหง | ศึกษานิเทศก์ | คณะทำงาน |
| ๔) นางสาวอนัญญา แก้วกระจ่าง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๕) นางสาวพิมพ์ภา บัวพิมพ์ | นักประชาสัมพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๖) นายวรพต เปรินกุล | เจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน |
| ๗) นางสาวรองเพชร เหล่าหล้า | นักวิชาการคอมพิวเตอร์
ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ประสานงานคณะทำงานทุกฝ่าย/ด้าน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับข้อมูล ไฟล์เอกสาร ภาพ สำหรับนำเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตลอดจนควบคุม ดูแลระบบให้มีความพร้อมรับการตรวจสอบข้อมูลโดยคณะกรรมการ ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายปฐมเกียรติ ไชยคำ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

