



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี

เรื่อง รับสมัครเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี จะดำเนินการรับสมัครเปลี่ยนตำแหน่งรับย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ ประกอบกับมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เข้ารับเปลี่ยนตำแหน่ง/รับย้าย/รับโอน

๑.๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๖ กลุ่มอำนวยการ

๒. คุณสมบัติของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือ ความผิดลหุโทษ

๒.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย
สำหรับผู้ขอโอน ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของ ส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมด้วย

๓. ระยะเวลายื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย หรือขอโอน

ผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย หรือขอโอน ให้ส่งแบบคำขอฯ พร้อมเอกสาร ตามองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๑ ชุด ด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ ในระหว่างวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ไม่เว้น วันหยุดราชการ) หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

๔.๑ แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ตามแบบที่กำหนด โดยกรอกข้อความครบถ้วน สมบูรณ์ จำนวน ๑ ชุด

๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป

๔.๓ สำเนา ก.พ.๗ จำนวน ๑ ชุด

๔.๔ รายงานประวัติและผลงานตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด แบบท้ายประกาศนี้

๔.๕ สำหรับผู้ที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย และขอโอนต่างกลุ่มตำแหน่ง ไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ส่งแบบประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ จำนวน ๓ ชุด

๕. เกณฑ์การพิจารณา

จะพิจารณาจากการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) การพิจารณา ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามลำดับ มาบรรจุและหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยให้ผู้ที่ ได้คะแนนรวมสูงสุดของแต่ละตำแหน่งตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินแบบท้ายประกาศนี้เป็น ผู้ได้รับการพิจารณา หากได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาตามลำดับอาวุโสตามหลักราชการ

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย)

ศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี

รายละเอียดตัวชี้วัดในการเปลี่ยนตำแหน่ง รั้งย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรั้งย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น

ตามมาตรา ๓๘ ก. (๒)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี ลงวันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑.ประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ขอโอน (๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบการประเมิน	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.๑	ความรู้พิจารณาจากวุฒิการศึกษา ๑) ปริญญาโทขึ้นไป ๒) ปริญญาตรี ๓) ต่ำกว่าปริญญาตรี	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากวุฒิการศึกษาที่ระบุใน ก.พ.๗ (ก.พ.๗ ต้องรับรองสำเนาโดยเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ)และสำเนา วุฒิบัตร
๑.๒	ความสามารถ ให้ผู้สมัครเลือกข้อใดข้อหนึ่ง เพียงข้อเดียว <input type="checkbox"/> ๑) ผลงานดีเด่น - ระดับชาติ(กรม/กระทรวง) - ระดับจังหวัด/ภาค - ระดับท้องถิ่น/อำเภอ หรือ <input type="checkbox"/> ๒) ความสามารถ การเป็นวิทยากร คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน - ระดับชาติ(กรม/กระทรวง) - ระดับจังหวัด/ภาค - ระดับท้องถิ่น/อำเภอ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	๑) พิจารณาจากรางวัลที่ระบุชื่อของผู้สมัครซึ่งได้รับจากหน่วยงานในสังกัด กระทรวง กรม จังหวัด หรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในการพิจารณาว่ารางวัลที่ได้รับอยู่ในระดับใด ให้ยึดที่หน่วยงานเจ้าของรางวัล (ตรา ส่วนราชการเจ้าของรางวัลที่เกี่ยวข้อง <u>หรือวุฒิบัตร</u>) หรือ ๒) พิจารณาจากคำสั่งหรือเอกสารอื่นที่ระบุชื่อผู้สมัครที่ได้รับแต่งตั้งจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวง กรม จังหวัดหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (คำสั่ง/เอกสารอื่น)
๑.๓	การพัฒนาตนเอง - ระดับชาติ(กรม/กระทรวง) - ระดับจังหวัดหรือภาค - ระดับท้องถิ่น/อำเภอ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากการศึกษา ดูงาน การอบรม สัมมนา การประชุม โดยหน่วยภาครัฐ หรือในกำกับของรัฐ ดูจากเกียรติบัตร/ วุฒิบัตร/หนังสือ/คำสั่ง
๑.๔	อายุราชการ ๑) ตั้งแต่ ๒๑ ปีขึ้นไป ๒) ตั้งแต่ ๑๐ - ๒๐ ปี ๓) ต่ำกว่า ๑๐ ปี ลงมา	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาระยะเวลารับราชการ จาก ก.พ.๗ ให้นับจากวันบรรจุถึงวันที่ยื่น ใบสมัคร(เศษ ๖ เดือนให้นับเป็น ๑ ปี)
๑.๕	ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ๑) หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่ม/ผู้อำนวยการกลุ่ม/ ผู้อำนวยการหน่วย ๒) หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าหน่วย ๓) ต่ำกว่าหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าหน่วย	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งสายงานที่ปฏิบัติ หรือรักษาการในตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่แทน

ที่	องค์ประกอบการประเมิน	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.๖	ระดับตำแหน่งปัจจุบัน ๑) ระดับชำนาญงาน,ชำนาญการ ๒) ระดับปฏิบัติงาน,ปฏิบัติการ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาระดับตำแหน่งจาก ก.พ.๗
๑.๗	การดำรงตำแหน่ง ๑) ตรงกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๒) กลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่สมัคร ๓) ต่างกลุ่มกับตำแหน่งที่สมัคร	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากชื่อตำแหน่งใน ก.พ.๗ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖ ๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒
๑.๘	บำเหน็จความชอบประจำปี ๑) ดีเด่น ๕ - ๖ ครั้ง ๒) ดีเด่น ๓ - ๔ ครั้ง ๓) ดีเด่น ๑ - ๒ ครั้ง	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจาก ก.พ.๗ ที่ระบุการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษในรอบ ๓ ปีงบประมาณย้อนหลัง
๑.๙	การรักษาวินัย ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาข้อมูลใน ก.พ.๗
๑.๑๐	ความอาวุโสในหลักราชการ ๑) อาวุโสลำดับที่ ๑ ๒) อาวุโสลำดับที่ ๒ ๓) อาวุโสลำดับที่ ๓ ๔) อาวุโสลำดับที่ ๔ ๕) อาวุโสลำดับที่ ๕	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาความอาวุโสในหลักราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน(ผลงาน)ที่ผ่านมา คะแนน ๓๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบการประเมิน	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	เกณฑ์การให้คะแนน - ความถูกต้องตามหลักวิชาการ - ความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - ประโยชน์ต่อบุคลากรทางการศึกษา หน่วยงานการศึกษา - ประโยชน์ต่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ	(๓๐ คะแนน) ๕ คะแนน ๕ คะแนน ๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๕ คะแนน	ให้เสนอผลงาน ความภาคภูมิใจ ที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเองในช่วงระยะเวลา ๓ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร โดยผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยแนบคำสั่งหรือเอกสารหลักฐานทางราชการประกอบการพิจารณา (ตำแหน่งระดับปฏิบัติการส่งผลงาน ๑ เรื่อง/ตำแหน่งระดับชำนาญการส่งผลงานไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง)

๓. วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน คะแนน ๒๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบการประเมิน	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - แนวทางการพัฒนา - ความเป็นไปได้ - ความสอดคล้องกับงาน - ความสมเหตุสมผล	(๒๐ คะแนน) ๕ คะแนน ๕ คะแนน ๕ คะแนน ๕ คะแนน	ให้เขียนวิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ เป็นตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยท์

๔. สัมภาษณ์ จำนวน ๕๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบการประเมิน	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	ประเมินโดยการสัมภาษณ์ เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ประวัติส่วนตัวและการศึกษา - บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา - การมีปฏิภาณ ไหวพริบ - เจตคติและอุดมการณ์ - เชี่ยวชาญปัญหาและการตัดสินใจ	(๕๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากใบสมัคร ประวัติการทำงาน บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา การมีปฏิภาณไหวพริบ เจตคติ อุดมการณ์ เชี่ยวชาญปัญหาและการตัดสินใจ

หมายเหตุ วันสัมภาษณ์จะประกาศให้ทราบในประกาศรายชื่อผู้สิทธิ์เข้ารับการพิจารณาหรือคัดเลือก